

ENKÄT OM ATTITYDER TILL FRÅGOR OM JÄMSTÄLLDHET OCH KÖN

Detta frågeformulär har skapats som ett delprojekt inom Erasmus Plus-projektet "New Quality in Education for Gender Equality – Strategic Partnership for the Development of a Master's Study Program LAW AND GENDER – LAWGEM". Universitetet i Belgrade är koordinatör för LAWGEM-projektet och medlemmarna i konsortiet är Örebro universitet från Sverige, LUMSA universitet från Italien, Cadiz universitet från Spanien och Saarland universitet från Tyskland.

Denna enkät, Empirical Survey Tool, är en av de planerade slutprodukterna i LAWGEM-projektet. Alla medlemmar i konsortiet kommer använda formuläret som ett instrument för att utforska lärares attityder vid sitt eget universitet. Efter att svaren har samlats in kommer en dataanalys att genomföras för varje universitet. Experter från konsortiets medlemmar kommer sedan att göra en jämförande analys. Resultaten av de genomförda empiriska undersökningarna vid varje universitet samt jämförande analyser kommer att publiceras inom LAWGEM-projektet. Resultatet av denna forskning kommer att finnas tillgänglig på LAWGEM-projektets webbsida: lawgem.ius.bg.ac.rs

Du får detta frågeformulär eftersom du är medarbetare vid den fakultet där LAWGEM-projektet bedrivs på ditt universitet. Vi är tacksamma om du vill besvara frågeformuläret. Att besvara formuläret är frivilligt och du kommer att vara anonym. Genom att besvara frågeformuläret samtycker du till att delta i studien. Alla frågor är av sluten karaktär och formuläret tar cirka 20 minuter att besvara. Vänligen besvara frågeformuläret före den 15:e juli. Det kommer att skickas ut påminnelser till samtliga, vilket innebär att om du redan har besvarat frågeformuläret så kan du bortse från påminnelsen.

Vi vill tacka dig på förhand för din tid, välvilja och samarbete!

1 Bakgrundsfrågor

Q1) Ålder: _____

Q2) Vilket kön tillhör du?	Man	Kvinna	Annat kön/ospecificerat/annat alternativ	Inget svar		
	1	2	3	9		
Q3) Vilket är ditt civilstånd?	Singel	Gift eller i en relation	Skild	Änka eller änklings	Annat alternativ	Inget svar
	1	2	3	4	5	9
Q4) Är du förälder?	Nej	Ja	N/A			
	1	2	9			
Q5) Akademisk utbildning (Välj den högsta nivå som du har)	Kandidatexamen	Masterexamen	Magisterexamen	Doktorsexamen	Inget svar	
	1	2	3	4	9	
Q6) Anställningsform:	Deltid	Heltid	Inget svar			
	1	2	9			
Q7) Är din anställning ett vikariat?	Nej	Ja	Inget svar			
	1	2	9			
Q8) Duration of contract	Tidsbegränsad anställning akademi	Tillsvidareanställning akademi	Tjänstemanavtal	Inget svar		
	1	2	3	9		
Q9) Arbetstitel:	amanuens	adjunkt	lektor (ej docent)	docent	professor	Inget svar
	1	2	3	4	5	9

Q10) Hur ofta är eller har du varit involverad i någon av följande aktiviteter relaterat till dina barn eller släktingar utanför ditt arbete?

	Varje dag	Flera gånger per vecka	En eller två gånger per vecka	Mindre ofta än en gång per vecka	Aldrig	Inte relevant
Q10_1: Hygien, bad	5	4	3	2	1	9
Q10_2: Matning	5	4	3	2	1	9
Q10_3: Följa barn till skolan	5	4	3	2	1	9
Q10_4: Aktiviteter efter skolan	5	4	3	2	1	9
Q10_5: Skoluppgifter	5	4	3	2	1	9
Q10_6: Gå till parken	5	4	3	2	1	9
Q10_7: Andra fritidsaktiviteter	5	4	3	2	1	9
Q10_8: Matlagning och hushållsarbete	5	4	3	2	1	9
Q15_0: Omsorg för äldre/funktionshindrade släktingar	5	4	3	2	1	9

2 Kulturell/allmän nivå

Vänligen markera om du håller med eller inte håller med om vart och ett av följande uttalanden

	Håller med helt	Håller delvis med	Håller delvis inte med	Håller inte med alls	Inget svar
Q11_1: Det är okej för män att gråta	4	3	2	1	9
Q11_2: Kvinnor är mer benägna än män att fatta beslut baserade på sina känslor	1	2	3	4	9
Q11_3: En kvinnas viktigaste uppgift är att ta hand om sitt hem och sin familj	1	2	3	4	9
Q11_4: En mans viktigaste uppgift är att tjäna pengar	1	2	3	4	9
Q12_1: Sverige har uppnått jämställdhet inom politik.	4	3	2	1	9
Q12_2: Sverige har uppnått jämställdhet på arbetsplatser.	4	3	2	1	9
Q12_3: Sverige har uppnått jämställdhet vad gäller ledarpositioner i företag och andra organisationer.	4	3	2	1	9
Q13_1: Att främja jämställdhet är viktigt för att säkerställa ett rättvist och demokratiskt samhälle	4	3	2	1	9
Q13_2: Att främja jämställdhet är viktigt för företag och för ekonomin	4	3	2	1	9
Q13_3: Att främja jämställdhet är viktigt för din fakultet	4	3	2	1	9
Q13_4: Att främja jämställdhet är viktigt för dig personligen	4	3	2	1	9

Q14) Om du var tvungen att välja mellan följande alternativ, vilka skulle du föredra? Ange det värde i skalan från 1 till 5 som ligger närmast det påstående (över eller under skalan) som du håller med om

Q14_1: En kvinna ska vara beredd att minska sitt betalda arbete för att ta hand om sin familj	1	2	3	4	5	En kvinna ska inte behöva minska sitt betalda arbete för att ta hand om sin familj
Q14_2: Män bör ta lika stort ansvar som kvinnor för hem och barn	5	4	3	2	1	Män bör inte ta lika mycket ansvar som kvinnor för hem och barn
Q14_3: När det är arbetsbrist bör män ha större rätt till ett jobb än kvinnor	1	2	3	4	5	När det är arbetsbrist bör män inte ha större rätt till ett jobb än kvinnor

3 Institutionell nivå

Vänligen ange i vilken utsträckning du håller med eller inte håller med om följande uttalanden vid din fakultet:

	Håller inte alls med	Håller inte med	Håller delvis inte med	Håller delvis med	Håller med	Håller helt med	Inget svar
Q15_1: I allmänhet är män och kvinnor lika väl representerade (i antal) i min fakultet	1	2	3	4	5	6	9
Q15_2: I allmänhet behandlas män och kvinnor lika på min fakultet	1	2	3	4	5	6	9
Q15_3: Min institution är engagerad i att främja jämställdhet	1	2	3	4	5	6	9
Q15_4: Om jag är bekymrad/orolig över något relaterat till jämställdhet inom min fakultet så skulle jag veta vem jag ska vända mig till	1	2	3	4	5	6	9
Q15_5: Min fakultet är mottaglig för att hantera bekymmer/oro relaterat till jämställdhet	1	2	3	4	5	6	9
Q16_1: Tilldelning av önskvärda och eftertraktade uppgifter eller roller fördelas oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q16_2: Fördelning av kontor sker oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q16_3: Mentorskap och/eller annan vägledning i karriärsbeslut görs oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q16_4: Representation i ledande befattningar görs oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q16_5: Tilldelning av administrativa uppgifter görs oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q17_1: Ledningen visar sin uppmärksamhet gentemot personalen oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q17_2: Tillgång till informella påverkansmöjligheter är lika för alla, dvs oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q17_3: Att få positiv feedback från ledningen görs oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q17_4: Rekrytering och val av akademiska tjänster sker oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q17_5: Beslut om befordran sker oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9

Vänligen ange i vilken utsträckning du håller med eller inte håller med om följande uttalanden vid din fakultet:

	Håller inte alls med	Håller inte med	Håller delvis inte med	Håller delvis med	Håller med	Håller helt med	Inget svar

Q18_1: Erbjudande om ytterligare utbildning och karriärutvecklingsmöjligheter görs oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q18_2: Fördelning av undervisningsuppdrag sker oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q18_3: Deltagande i projekt görs oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q18_4: Inbjudningar till föreläsningar, konferenser och liknande görs oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q18_5: Redaktörsutnämningar görs oberoende av kön	1	2	3	4	5	6	9
Q19_1: Min chef har förståelse för mitt ansvar utanför arbetet i form av att ta hand om hem, barn och äldre i min närhet.	1	2	3	4	5	6	9
Q19_2: Min fakultet har riktlinjer för att balansera privatliv och arbete som efterföljs	1	2	3	4	5	6	9
Q19_3: Mitt arbetsschema gör det möjligt för mig att spendera tid med familj och vänner	1	2	3	4	5	6	9
Q19_4: Jag kan sätta gränser mellan arbete och privatliv	1	2	3	4	5	6	9
Q19_5: Jag är nöjd med balansen mellan arbetsliv och privatliv	1	2	3	4	5	6	9

Q20) Have you been on parental leave	No	Yes	N/A		
	1	2	9		
På min institution, under eller efter min föräldraledighet, fanns följande policyer/riktlinjer/regler:	Finns och är implementerade	Finns, men ej implementerade	Finns informellt	Det saknas	Vet inte
Q20_1: Kontakt med institutionen under föräldraledighet	4	3	2	1	9
Q20_2: Flexibel arbetstid	4	3	2	1	9
Q20_3: Arbetet består inledningsvis av deltidsarbete som succesivt blir heltid efter föräldraledigheten	4	3	2	1	9
Q20_4: Inledningsvis lägre arbetsbelastning av undervisning efter föräldraledigheten	4	3	2	1	9
Q20_5: Inledningsvis lägre administrativ arbetsbelastning efter föräldraledigheten	4	3	2	1	9
Q20_6: Inledningsvis lägre arbetsbelastning av forskningshandledning efter föräldraledigheten	4	3	2	1	9
Q20_7: Nätverk för föräldrar på arbetsplatsen	4	3	2	1	9
Q20_8: Möjlighet till mer tid med delad föräldraledighet	4	3	2	1	9
Q20_9: Faciliteter för fortsatt barnomsorg	4	3	2	1	9
D20_10: Barnomsorgstjänster på arbetsplatsen	4	3	2	1	9

Q21) (FILTER) Vänligen ange om din institution gav dig information om följande när du förberedde dig inför din senaste eller nuvarande period av moderskap, faderskap, adoption eller annan typ av föräldraledighet:

	De gav inte information och jag frågade inte	Jag bad om information, men fick ingen	Jag bad om information och fick information	Information tillhandahölls utan att fråga
Q21_1: Policies för barnomsorg, inklusive ersättning och förmåner	1	2	3	4
Q21_2: Faciliteter för att kunna fortsätta ge barnet mat vid återgång till jobbet	1	2	3	4
Q21_3: Kontakter till stödrelaterade funktioner (t.ex.HR, arbetshälsa)	1	2	3	4
Q21_4: Ledighet för att besöka mödravården	1	2	3	4
Q21_5: Information om hur och när du ska meddela din institution om dina avsikter om att återgå till arbete	1	2	3	4
Q21_6: Alternativ i form av succesiv återgång till arbetet eller justerad arbetsbelastning	1	2	3	4
Q21_7: Viloutrymmen som finns tillgängliga under graviditeten	1	2	3	4

Vänligen ange i vilken utsträckning du håller med eller inte håller med om följande vid din fakultet:

	Håller inte alls med	Håller inte med	Håller delvis inte med	Håller delvis med	Håller med	Håller helt med	Inget svar
Q22_1 Sexistiskt beteende tolereras på min fakultet.	1	2	3	4	5	6	9
Q22_2 Under föreläsningar och i annan kommunikation med studenter uttrycker lärarna vid vår fakultet ibland sexistiska attityder.	1	2	3	4	5	6	9
Q22_3 Det förekommer sexuella trakasserier vid min fakultet.	1	2	3	4	5	6	9
Q22_4 Det förekommer att studenter sexuellt trakasseras av lärare vid min fakultet.	1	2	3	4	5	6	9
Q22_5 Det förekommer fall av sexuella trakasserier vid min fakultet där akademiker i högre position utsätter akademiker i lägre position.	1	2	3	4	5	6	9
Q22_6 Fall av sexuella trakasserier vid min fakultet behandlas som något som kan bortförklaras och döljas.	1	2	3	4	5	6	9

4 Utbildningsnivå

Vänligen ange i vilken utsträckning du håller med eller inte håller med om följande uttalanden:

	Håller inte alls med	Håller inte med	Håller delvis inte med	Håller delvis med	Håller med	Håller helt med	Inget svar
Q23_1: Läroplanerna vid min fakultet är könsneutrala	1	2	3	4	5	6	9
Q23_2: Det är nödvändigt att göra en kritisk omprövning ur ett genusperspektiv för alla läroböcker som används vid min fakultet.	1	2	3	4	5	6	9
Q23_3: Studier som tar hänsyn till genus är viktiga för framtidens advokater, domare och andra juridiska yrken.	1	2	3	4	5	6	9
Q23_4: I regel ingår inte ett genusperspektiv för studenter som studerar juridik.	1	2	3	4	5	6	9
Q23_5: I juridiska studier är ett genusperspektiv helt irrelevant för kvaliteten på innehållet och betydelsen av förvärvad juridisk kunskap.	6	5	4	3	2	1	9
Q23_6: Ytterligare utbildning för lärare i jämställdhetsfrågor är nödvändig vid min fakultet	1	2	3	4	5	6	9
Q23_7: Att införa ett genusperspektiv i läroplanerna för universitetsutbildningar bör regleras i lagen.	1	2	3	4	5	6	9
Q23_8: Det bör vara standard att inom en utbildning ha ett obligatoriskt krav på förmågan att förstå och tillämpa principerna om jämställdhet.	1	2	3	4	5	6	9